

# برنامه استراتژیک معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی قم

## رسالت

حوزه معاونت تحقیقات و فن آوری دانشکده پرستاری و مامایی قم به عنوان جزئی از ساختار دانشگاه علوم پزشکی قم، مصمم است نهایت بهره برداری از پتانسیل های موجود در سطح دانشکده را بنماید. در این راستا حرکت و پیشرفت به سوی یک حیطه پژوهشی مشخص یا مشکل تحقیقاتی در سطح کشور، رسالت این حوزه قلمداد می شود، تا با تعمق و همه جانبه نگری در موضوعات تحقیقاتی، بستر مناسب برای بروز و ظهور خلاقیت ها و کشفیات، ارتقاء سطح کیفی و کمی فعالیت های پژوهشی برای پژوهشگران حوزه سلامت فراهم شود، و از طریق تبادل اطلاعات علمی و بهره مندی از آخرین دستاوردهای علمی دنیا به منظور تقویت بنیه علمی پژوهشی دانشگاه در راستای تأمین، حفظ و ارتقاء سلامت جامعه تلاش نماید.

## چشم انداز

حوزه معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی قم در نظر دارد تا پنج سال آینده، با نهادینه کردن امر پژوهش در جهت ارتقای جایگاه فعلی این دانشکده در رتبه بندی های ملی و بین المللی تلاش نماید. انتظار می رود مجموعه اقدامات انجام شده بتواند جایگاه پژوهشی دانشگاه را در سیستم رتبه بندی معاونت تحقیقات و فناوری وزارت بهداشت ۱۰ پله ترقی دهد.

## ارزش ها

حوزه معاونت پژوهشی دانشکده پرستاری و مامایی دانشگاه علوم پزشکی قم به ارزش های زیر ارجح می نهد:

۱- اخلاق در پژوهش با تأکید بر ارزشهای متعالی اسلامی

۲- ارزش نهادن به فعالیت گروهی و کار تیمی

۳- گسترش فرهنگ پژوهش در جامعه

۴- پایبندی به اصول علمی پژوهش

۵- تکریم ارباب رجوع

## اهداف کلی

بهبود توان علمی پژوهشگران

توسعه مراکز رشد و تاسیس مراکز تحقیقاتی مرتبط با سلامت

ارتقاء کمی و کیفی تحقیقات و تولید دانش

هدفمند نمودن پژوهش و حمایت از محققین

بهبود همکاری های پژوهشی با دانشگاه های داخلی و خارجی

نهادینه کردن اصول اخلاقی در پژوهش

## نقاط قوت

S1- حمایت مسئولین از فعالیت های پژوهشی

S2- وجود تفکر برنامه ریزی و مدیریت مشارکتی

S3- تعهد و وجدان کاری پرسنل

S4- برگزاری منظم جلسات شورای پژوهشی و اتاق های فکر

S5- دسترسی به منابع الکترونیک

S6- وجود معیارهای پژوهشی در ارزشیابی و ارتقای اساتید

S7- سمینارها و کارگاه های آموزشی

S8- سامانه مدیریت اطلاعات تحقیقاتی (pajohan)

S9- جشنواره پژوهشی حکیم شرق

S10- پرداخت منظم پاداش مقالات چاپ شده

S11- وجود نظام ثبت بیماری ها (سکته قلبی، HF) در دانشگاه

S12- دسترسی پژوهشگران به فرم ها، آیین نامه ها، اطلاعیه ها و... از طریق وب سایت

S13- وجود کمیته های تحقیقات دانشجویی

S14- وجود یکی از مراکز کوهورت ملی پرشین در دانشگاه

### نقاط ضعف

W1- کمبود تجهیزات، دستگاه های پیشرفته آزمایشگاهی و کارشناسان تخصصی

W2- عدم وجود اساتید مجرب در دانشگاه جهت برگزاری کارگاه های پژوهشی

W3- پایین بودن کمی و کیفی طرح های تحقیقاتی

W4- کمبود پژوهشگر در دانشگاه

W5- عدم تعامل اساتید پایه و بالینی درانجام تحقیقات مشترک

W6- عدم تخصیص زمان مناسب جهت پژوهش در اعضا هیئت علمی بالینی

W7- سیستم نظارتی نامناسب در اجرای طرح های تحقیقاتی

W8- مشغولیت پژوهشگران و اعضای هیات علمی در امور غیر پژوهشی

W9- عدم پرداخت به موقع برخی از مطالبات پژوهشی

W10- عدم توجه برخی از پژوهشگران به تخلفات پژوهشی

### فرصت ها

- O1- حمایت وزارت بهداشت از شرکتهای دانش بنیان و توسعه ی مراکز رشد فن آوری
- O2- تخصیص ۳-۱ درصد از بودجه کل به امور پژوهشی
- O3- مجاورت با دانشگاه علوم پزشکی شیراز
- O4- وجود مراکز رشد در شهرستان
- O5- وجود محققین برجسته شهرستان مقیم خارج از کشور
- O6-اهتمام جدی به توسعه مراکز تحقیقاتی
- O7-اهتمام جدی به پیشبرد کیفی تحقیقات در کشور
- O8-امکان همکاری با مراکز تحقیقاتی و دانشگاه های معتبر جهان با استفاده از داده های کوهورت پرشین

#### **تهدیدها**

- T1- دسترسی ناکافی به برخی تجهیزات و مواد جهت تحقیقات در کشور
- T2- عدم وجود فرهنگ پژوهش در جامعه
- T3- مهاجرت محققان با تجربه به سایر دانشگاهها
- T4- وجود جو رقابت در تولید مقاله به جای تولید علم در بین دانشگاهیان
- T5- معیارهای کمی و نامناسب جهت ارزیابی عملکرد معاونت تحقیقات دانشگاه های علوم پزشکی